

Datganiad Polisi Tâl

Fersiwn:	Fersiwn 11
Polisi wedi'i gadarnhau gan:	Cyngor
Dyddiad:	16 Mawrth 2022
Maes Perthnasol:	Holl gyflogeion Caerffili (gan gynnwys Gweithwyr Asiantaeth) heblaw cyflogeion dan gcontract Ysgolion.
Blwyddyn Adolygu	Blwyddyn Ariannol 2022 - 2023
Aseswyd ar gyfer Effaith	Do



MYNEGAI

CYNNWYS	RHIF TUDALEN
<u>1. Cyflwyniad a Diben</u>	3
<u>2. Fframwaith Deddfwriaethol</u>	3
<u>3. Cwmpas y Polisi Tâl</u>	4
<u>4. Strwythur a Threfniadau Tâl</u>	4
<u>5. Tâl y Prif Swyddogion</u>	6
<u>6. Cyhoeddi</u>	8
<u>7. Cymharu Tâl yn y Cyngor</u>	8
<u>8. Atebolrwydd a Gwneud Penderfyniadau</u>	9
<u>9. Ailgyflogi</u>	9
<u>10. Adolygu'r Polisi</u>	10
<u>Atodiad A Strwythur Tâl y Cyd-gyngor Cenedlaethol Cyngor Bwrdeistref Sirol Caerffili</u>	11
<u>Atodiad B Strwythur Tâl Soulbury</u>	12
<u>Atodiad C Strwythur Tâl Gweithwyr Ieuenctid a Chymunedol y Cydgyngor Trafod Telerau</u>	15
<u>Atodiad D Strwythur Tâl Uwch Reolwyr Cyngor Bwrdeistref Sirol Caerffili (Hay) – Staff y Cydgyngor Trafod Telerau</u>	16
<u>Atodiad E Pob Grŵp o Gyflogeion - Prif Amodau Gwasanaeth</u>	17
<u>Atodiad F – Ffioedd Etholiadol y Cyngor</u>	19

1. Cyflwyniad a Diben

- 1.1 O dan Adran 112 Deddf Llywodraeth Leol 1972, mae gan y Cyngor rym i 'benodi swyddogion ar delerau ac amodau rhesymol fel y gwêl yr Awdurdod yn dda'. Mae'r datganiad Polisi Tâl hwn yn nodi ymagwedd Cyngor Bwrdeistref Sirol Caerffili tuag at Bolisi Tâl yn unol â gofynion Adran 38 i 43 Deddf Lleoliaeth 2011. Mae'r Ddeddf yn ei gwneud yn ofynnol i Awdurdodau Lleol yng Nghymru a Lloegr gynhyrchu a chyhoeddi Datganiad Polisi Tâl ar gyfer 2012/13 a phob blwyddyn ariannol wedi hynny, sy'n nodi:
- a) Polisiâu'r Cyngor o ran pob elfen ac agwedd ar dâl y Prif Swyddogion (diffinnir Prif Swyddogion ym mharagraff 5.1 y polisi hwn);
 - b) Y dull o gyhoeddi a chael mynediad at wybodaeth sy'n ymwneud â phob agwedd ar dâl y Prif Swyddogion;
 - c) Polisi'r Cyngor ar dalu ei gyflogeion isaf eu tâl (gan gynnwys y diffiniad a ddefnyddir a'r rhesymau dros y diffiniad hwnnw);
 - d) Y gydberthynas rhwng tâl y Prif Swyddogion a chyflogeion eraill.
- 1.2 Cyhoeddwyd canllawiau mewn perthynas â'r materion hyn gan Lywodraeth Cymru, ac yn unol ag Adran 40 (2) y Ddeddf, roedd gofyn i Awdurdodau Lleol yng Nghymru ystyried y Canllawiau hyn wrth gyflawni eu swyddogaethau o ran paratoi a chymeradwyo datganiadau Polisi Tâl. Ym mis Rhagfyr 2015, cyhoeddodd Llywodraeth Cymru ddogfen fframwaith hefyd, a oedd yn gosod cyfres gyffredin o egwyddorion lefel uchel a safonau gofynnol ar gyfer adrodd ar drefniadau tâl cydnabyddiaeth uwch o fewn sector cyhoeddus Cymru (gan gynnwys awdurdodau lleol).
- 1.3 Ym mis Rhagfyr 2016, cyhoeddodd y Comisiwn Staff ddogfen "Cyngor a chanllawiau ar Fframwaith Llywodraeth Cymru ar 'Dryloywder Cydnabyddiaeth Ariannol Uwch Reolwyr yn y Sector Cyhoeddus Datganoledig yng Nghymru". Disodlodd y canllawiau hyn unrhyw ganllawiau blaenorol a gyhoeddwyd o dan adran 40 Deddf Lleoliaeth 2011.
- 1.4 Cyhoeddodd Llywodraeth Cymru ganllawiau pellach hefyd ym mis Rhagfyr 2020, o'r enw "Atebolrwydd Tâl o fewn Llywodraeth Leol. Beth i'w gynnwys yn natganiadau polisi tâl blynyddol yr awdurdodau lleol".
- 1.5 Mae hwn yn diweddarau'r datganiad Polisi Tâl blaenorol a gyhoeddwyd yn wreiddiol ym mis Mehefin 2012, ac a ddiweddarwyd â chymeradwyaeth y Cyngor ar 2 Mawrth 2022. Bydd y datganiad hwn yn dod i rym ar unwaith, ar ôl iddo gael ei gymeradwyo'n llawn gan y Cyngor yn ei gyfarfod ar 16 Mawrth 2022.
- 1.6 Mae angen gosod y datganiad polisi tâl hwn mewn cyd-destun. Mae Cyngor Bwrdeistref Sirol Caerffili yn sefydliad mawr a chymhleth, sydd â chyllideb gwerth miliynau o bunnoedd. Mae gan Gyngor Bwrdeistref Sirol Caerffili weithlu o ychydig dros 8,300 o gyflogeion, a chyllideb refeniw a chyfalaf gyfunol o dros £629.7 miliwn ar gyfer 2019/2020. Yn ogystal, ni yw'r cyflogwr mwyaf yn y Fwrdeistref Sirol.
- 1.7 Fel cyflogwr, mae ganddon ni ystod eang iawn o swyddogaethau, ac rydyn ni'n gyfrifol am ddarparu llawer o wasanaethau hanfodol ar lefel leol. Felly, mae'n bosib y bydd yr ymagwedd gyffredinol tuag at lefelau tâl cyflogeion yn amrywio rhwng gwahanol grwpiau o gyflogeion, i adlewyrchu amgylchiadau penodol ar lefel leol, ar lefel Cymru, neu ar lefel y Deyrnas Unedig. Mae angen i'r ymagwedd hon fod yn hyblyg pan fo angen hefyd, er mwyn mynd i'r afael ag ystod o amgylchiadau amrywiol, p'un a oedd modd eu rhagweld ai peidio.

2. Fframwaith Deddfwriaethol

- 2.1 Wrth bennu tâl a chydnabyddiaeth ariannol ei holl gyflogeion, bydd y Cyngor yn cydymffurfio â phob deddfwriaeth cyflogaeth berthnasol. Mae hyn yn cynnwys Deddf Cydraddoldeb 2010, Rheoliadau Cyflogaeth Ran-amser (Atal Triniaeth Lai Ffafirol) 2000, Rheoliadau Gweithwyr Asiantaeth 2010 a, lle bo'n berthnasol, Rheoliadau Trosglwyddo Ymgymeriadau (Diogelu

Cyflogaeth).

- 2.2 Mewn perthynas â'r gofynion Cyflog Cyfartal sydd wedi'u cynnwys yn Neddf Cydraddoldeb 2010, rhaid i'r Cyngor sicrhau nad oes gwahaniaethu ar sail tâl yn ei strwythurau tâl ac y gellir cyfiawnhau'r holl wahaniaethau tâl yn wrthrychol drwy ddefnyddio mecanweithiau Gwerthuso Swydd, a archwiliwyd i sicrhau cysondeb, sy'n cysylltu cyflogau'n uniongyrchol â gofynion, galwadau a chyfrifoldebau'r rôl.

3. Cwmpas y Polisi Tâl

- 3.1 Mae Deddf Lleoliaeth 2011 yn ei gwneud yn ofynnol i bod awdurdodau lleol ddatblygu a chyhoeddi eu Polisi Tâl ar bob agwedd ar gydnabyddiaeth ariannol Prif Swyddogion (gan gynnwys pan fyddant yn rhoi'r gorau i'w swydd), a hefyd mewn perthynas â'r rhai sy'n cael y "tâl isaf" yn y Cyngor, gan egluro eu Polisi o ran y berthynas rhwng cydnabyddiaeth ariannol y Prif Swyddogion a grwpiau eraill.
- 3.2 Dim ond i gyflogeion sydd wedi'u penodi a'u rheoli'n uniongyrchol gan y Cyngor y mae darpariaethau Deddf Lleoliaeth 2011 mewn perthynas â datganiadau Polisi Tâl yn berthnasol. Felly, nid oes rhaid cynnwys cyflogeion sydd wedi'u penodi a'u rheoli gan Benaethiaid/Cyrrff Llywodraethu ysgolion yng nghwmpas y datganiadau Polisi Tâl. Mae hyn yn adlewyrchu'r sefyllfa unigryw mewn deddfwriaeth cyflogaeth, lle caiff holl gyflogeion ysgolion eu cyflogi gan yr Awdurdod Lleol, ond gwneir penderfyniadau am benodi a rheoli cyflogeion o'r fath gan y Penaethiaid/Cyrrff Llywodraethu yn bennaf, fel y bo'n briodol.

4. Strwythur a Threfniadau Tâl

- 4.1 Mae Cyngor Caerffili'n defnyddio proses Gwerthuso Swyddi Cyngor Taleithiol Llundain Fwyaf, ac yn defnyddio'r golofn gyflog a negodwyd yn genedlaethol, y cyfeirir ati fel y Cyd-gyngor Cenedlaethol ar gyfer Gwasanaethau Llywodraeth Leol, yn sail i'w strwythur tâl a graddio. Cyflawnwyd ein strwythur Tâl a Graddio lleol drwy gydgytundeb â'r Undebau Llafur, a daeth i rym ar 1 Ebrill 2009. Cafodd strwythur Tâl a Graddio Cyd-gyngor Cenedlaethol y Cyngor ei ddiweddarau, drwy gydgytundeb â'r Undebau Llafur, o ganlyniad i gytundeb tâl y Cyd-gyngor Cenedlaethol ar gyfer 2018-2020, a oedd yn cynnwys cyflwyno Cyd-gyngor Cenedlaethol newydd ar gyfer Colofn Gyflog Gwasanaethau Llywodraeth Leol. O ran y Prif Swyddogion, mae'r cyngor yn defnyddio proses Gwerthuso Swyddi Hay, sy'n caniatáu i'r swyddi gael eu meincnodi yn erbyn y marchnadoedd mewnol ac allanol, fel y cymeradwywyd gan y Cabinet yn 2004. Y prosesu hyn sy'n pennu cyflogau'r rhan helaeth o'r gweithlu nad ydynt yn addysgu, ynghyd â chyfraddau eraill a ddiffinnir yn genedlaethol lle bo'n berthnasol.
- 4.2 Mae'r Cyngor yn cyflogi Prif Swyddogion o dan delerau ac amodau'r Cyd-bwyllgor Trafod (JNC) sydd wedi'u hymgorffori yn eu contractau. Mae'r Cyd-bwyllgor Trafod ar gyfer Prif Swyddogion yn trafod codiadau cyflog blynyddol cenedlaethol (y DU) y grŵp hwn, ac ar y sail hon y penderfynir ar ddyfarnu unrhyw godiad cyflog. Mae hawl cytundebol gan Brif Swyddogion sydd wedi'u cyflogi dan delerau ac amodau'r Cyd-bwyllgor Trafod i unrhyw godiad cyflog a bennir yn genedlaethol gan y Cyd-bwyllgor Trafod, ac o ganlyniad bydd y Cyngor hwn yn talu'r rhain fel y cânt eu pennu yn unol â'r gofynion cytundebol presennol.
- 4.3 Cytunir ar delerau ac amodau Prif Weithredwyr gan gorff gwahanol, sef y Cyd-bwyllgor Trafod ar gyfer Prif Weithredwyr, sydd hefyd yn negodi ar sail genedlaethol. Cytunodd y Cyngor, yn y cyfarfod a gynhaliwyd ar 19 Tachwedd 2019, y byddai pob dyfarniad tâl y cytunir arno'n genedlaethol ar gyfer y Prif Weithredwr yn cael ei gymeradwyo'n awtomatig.
- 4.4 Yn ogystal â threfniadau'r Cyd-gyngor Cenedlaethol a'r Cyd-bwyllgor Trafod y cyfeiriwyd atynt uchod, mae'r Cyngor yn cydnabod trefniadau eraill a negodir yn genedlaethol, gan gynnwys y Graddau Cyflog Cenedlaethol o dan Gytundeb Soulbury a'r Cyfraddau Cyflog Cenedlaethol o dan y Cyd-bwyllgor Trafod ar gyfer Gweithwyr Ieuencid a Chymunedol. Mae manylion y graddfeydd hyn wedi'u cynnwys yn Atodiadau A – D.

- 4.5 Mae gan y Cyngor gytundebau lleol ar waith hefyd, a gyflawnir drwy gydgytundebau gyda'r Undebau Llafur ar gyfer y grwpiau staff hyn.
- 4.6 Fel arfer, bydd penodiadau newydd yn cael eu gwneud ar waelod y radd berthnasol, ond gellir amrywio hyn lle bo angen yn amodol ar gymeradwyaeth gan y Pennaeth Gwasanaeth. Yn achlysurol, mae'n bosib y bydd angen ystyried y farchnad dâl allanol er mwyn denu a chadw cyflogaion sydd â phrofiad, sgiliau, neu allu penodol. Lle bo angen, bydd y Cyngor yn sicrhau bod gofyniad o'r fath wedi'i gyfiawnhau'n wrthrychol drwy gyfeirio at dystiolaeth glir a thryloyw o gymaryddion perthnasol y farchnad, gan ddefnyddio ffynonellau data priodol sydd ar gael y tu mewn a'r tu allan i'r sector llywodraeth leol, ac sydd wedi'u hymgorffori yn y Polisi Taliadau Atodol ar Sail y Farchnad.

Taliadau Atodol

- 4.7 Mae pob lwfans arall mewn perthynas â thâl yn ddarostyngedig i gyfraddau sydd wedi'u negodi un ai yn lleol neu'n genedlaethol, ac sydd wedi'u pennu'n unol â mecanwaith cydfargeinio a/neu Bolisi'r Cyngor. Wrth bennu ei strwythur graddio a gosod lefelau tâl cydnabyddiaeth ar gyfer pob swydd, mae'r Cyngor yn ystyried yr angen i sicrhau gwerth am arian yn erbyn y gallu i recriwtio a chadw cyflogaion sydd â phrofiad a sgiliau priodol, ac sy'n gallu darparu gwasanaethau o ansawdd uchel i'r cyhoedd.
- 4.8 Mae'r Cyngor wedi ymrwymo i fod yn Gyflogwr Cyflog Byw. Y gyfradd Cyflog Byw flaenorol oedd £9.50 yr awr fel y nodwyd ym Mholisi Tâl y llynedd. O 1 Tachwedd 2020 ymlaen, codwyd y gyfradd hon i £9.90 yr awr. Felly, bydd y Cyngor yn parhau i dalu'r gwahaniaeth rhwng y pwynt perthnasol ar y golofn gyflog (mae'n effeithio ar bwynt 1 i 3 colofn gyflog y Cyd-gyngor Cenedlaethol) fel tâl atodol. Mae'r tâl atodol hwn wedi'i gynnwys yn y gyfradd fesul awr fel tâl pensynadwy. Dangosir hyn yng ngraddfeydd cyflog Cyd-gyngor Cenedlaethol y Cyngor yn Atodiad A.

Trefniadau Honoraria a Gweithredu Mewn Swydd Uwch

- 4.9 Yn achlysurol, mae'n bosib y bydd unigolion yn cael dyletswyddau dros dro neu gyfrifoldebau sy'n uwch na'u rôl arferol. Mae'r Cyngor yn gweithredu ei gynlluniau Honoraria a Gweithredu mewn Swydd Uwch er mwyn sicrhau bod unigolion yn cael eu talu'n briodol yn unol â'r polisi gwerthuso sy'n berthnasol i'w telerau ac amodau.

Ymddeol yn Gynnar, Diswyddo Gwirfoddol a Dileu Swyddi

- 4.10 Mae'r Cyngor wedi cytuno ar bolisiâu mewn perthynas ag Ymddeol yn Gynnar drwy Gydsyniad ar y Cyd, Dileu Swyddi, a Diswyddo Gwirfoddol. Rhaid i'r Pwyllgor Iawndal Pensiynau, sef y grŵp o Aelodau Etholedig sydd â grymoedd dirprwyedig i gymeradwyo taliadau o'r fath, gytuno ar unrhyw gost i'r Cyngor drwy fod cyflogaion yn gadael ei gyflogaeth heb ostyngiad yn eu mynediad at eu pensiwn (heblaw am yn achos dileu swydd yn orfodol). Mae'r cynlluniau'n unol â Rheoliadau 5 a 6 Rheoliadau Llywodraeth Leol (Terfynu Cyflogaeth yn Gynnar) (Iawndal yn ôl Disgresiwn) 2006 a Rheoliadau 12 a 13 Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Buddiannau, Aelodaeth a Chyfraniad) 2007. Mae'r holl bolisiâu hyn (ac eithrio dileu swydd yn orfodol) wedi'u seilio ar y gofyniad am achos busnes cadarn sy'n cydbwyso cyflawni gwasanaeth gyda chost, a gyda chymeradwyaeth gan y Pennaeth Gwasanaeth, y Cyfarwyddwr, y Swyddog Adran 151, a'r Pennaeth Gwasanaethau Pobl. Mae'r polisiâu ar gael ar y Porth Adnoddau Dynol drwy'r dolenni canlynol:

<http://sc-aptdken1/KENTICO/Departments/HR/Policies-Procedures/Early-Retirement-By-Mutual-Consent-On-The-Grounds.aspx>

<http://sc-aptdken1/KENTICO/Departments/HR/Policies-Procedures/Redundancy-Scheme.aspx>

- 4.11 Y Cyngor yw'r prif gyflogwr yn yr ardal. Yn wir, mae'r rhan fwyaf o'r cyflogeion sy'n gweithio i'r Cyngor yn byw ym Mwrdeistref Sirol Caerffili. Felly mae'n rhaid i'r Cyngor ystyried ei rôl yn gwellu llesiant economaidd pobl y Fwrdeistref Sirol.
- 4.12 Mae argaeledd cyflogaeth o ansawdd da ar delerau ac amodau rhesymol a chyfraddau tâl teg yn cael effaith gadarnhaol ar ansawdd bywyd yn y gymuned ac ar yr economi leol. Mae gan y Cyngor rôl hefyd i osod meincnodau tâl ac amodau i gyflogwyr eraill yn yr ardal am yr un rhesymau.
- 4.13 Mae'r Cyngor yn ymroddedig i weithio mewn partneriaeth â'i Undebau Llafur cydnabyddedig ar bob mater yn ymwneud â thâl ac amodau gwasanaeth. Cyflawnwyd Cydgytundebau 2009 a 2019 i gyflawni ein Strwythurau Tâl a Graddio gyda chymorth ein partneriaid yn yr Undebau Llafur. Rydyn ni'n parhau i adolygu effeithiau'r Cynllun Ariannol Tymor Canol ar ein gweithlu.

Milltired

- 4.14 Y gyfradd filltired bresennol yw 45c y filltir, yn unol â'r swm a gymeradwywyd gan Gyllid a Thollau EM sydd wedi'i eithrio rhag treth.

5. Tâl y Prif Swyddogion

5.1 Diffiniadau Prif Swyddogion / Lefelau Tâl

- 5.1.1 At ddibenion y datganiad Polisi Tâl hwn, mae'r diffiniad o "Prif Swyddogion" fel y mae yn Adran 43 y Ddeddf Lleoliaeth. Mae'r tabl isod yn nodi nifer bresennol y Tîm Arweinyddiaeth:

Teitl y Swydd	Nifer y swyddi
Prif Weithredwr	1
Cyfarwyddwr	3
Penaethiaid Gwasanaeth	13 (12 x Gradd A 1 x Gradd B)

Noder: Mae tair swydd Gradd B Hay hefyd, sydd heb eu dynodi fel Penaethiaid Gwasanaeth.

- 5.1.2 Rhaniad rhywedd y Prif Swyddogion yw 7 benyw a 10 dyn.
- 5.1.3 Yn y cyfarfod a gynhaliwyd ar 19 Tachwedd 2019, cytunodd y Cyngor i recriwtio i swydd y Prif Weithredwr ar sail barhaol ar gyflog sy'n aros yn ei unfan o £140,000 y flwyddyn. Mae hyn bellach wedi bod yn destun dyfarniadau cyflog cenedlaethol ac yn £146,008.
- 5.1.4 Mae'r strwythur tâl ar gyfer Prif Swyddogion fel a ganlyn:-
- Cyfarwyddwyr Corfforaethol - Mae cyflog y swydd o fewn ystod o bedwar pwynt cynyddran rhwng £118, 872 ac uchafswm o £132,080 y flwyddyn;
 - Penaethiaid Gwasanaeth (Band A) - Mae cyflog y swydd o fewn ystod o bedwar pwynt cynyddran rhwng £90,732 ac uchafswm o £100,813 y flwyddyn;
 - Penaethiaid Gwasanaeth (Band B) - Mae cyflog y swydd o fewn ystod o bedwar pwynt cynyddran rhwng £70,107 ac uchafswm o £77,898 y flwyddyn;
 - Nid oes trefniant bonws na thâl yn ymwneud â pherfformiad yn berthnasol i dâl Prif Swyddogion.

- 5.1.5 Yn unol â phenderfyniad y Cyngor ar 17 Ionawr 2013, ni ddefnyddiwyd y band uwch A+ fel y dangosir yn Atodiad D yn ystod cyfnod y weinyddiaeth flaenorol ac ni ailedrychwyd chwaith ar y mater o dâl Prif Swyddogion. Nid yw wedi'i adolygu gan fod cyfnod y weinyddiaeth honno wedi dod i ben, a bydd angen i unrhyw gynigion yn y dyfodol mewn perthynas â thâl y Prif Swyddogion gael penderfyniad gan y Cyngor Llawn.

5.2 Recriwtio Prif Swyddogion

- 5.2.1 Mae Polisi a Gweithdrefnau'r Cyngor ar gyfer recriwtio Prif Swyddogion wedi'u cynnwys yn y Rheolau Gweithdrefn Cyflogaeth Swyddogion fel sydd wedi'u nodi yn Rhan 4 Cyfansoddiad y Cyngor.
- 5.2.2 Bydd penderfyniad ynghylch y tâl a gynigir i Brif Swyddog newydd a benodir yn cael ei wneud yn unol â'r strwythur tâl a pholisïau perthnasol y Cyngor sydd ar waith ar adeg recriwtio.
- 5.2.3 Os nad yw'r Cyngor yn gallu recriwtio Prif Swyddog o dan gontract gwasanaeth, neu os oes angen cefnogaeth ar gyfer prosiect penodol neu i gyflenwi pan fydd swydd barhaol Prif Swyddog yn wag, bydd y Cyngor, lle bo angen, yn ystyried penodi unigolion o dan "gontractau ar gyfer gwasanaeth". Gwneir hyn drwy broses gaffael berthnasol (yn unol â rheolau sefydlog a rheoliadau ariannol), gan sicrhau bod modd i'r Cyngor ddangos gwerth am arian trwy gystadleuaeth i sicrhau'r gwasanaeth perthnasol. Serch hynny, nid oes enghreifftiau o'r trefniant hwn ar hyn o bryd.
- 5.2.4 Mae Llywodraeth Cymru'n argymhell y dylai'r Cyngor llawn, yn ogystal â chytuno ar y paramedrau ar gyfer gosod tâl Prif Swyddogion, gael cyfle i bleidleisio ar becynnau cyflog mawr sy'n cael eu cynnig mewn perthynas â phenodiadau newydd, yn unol â'u datganiadau cytunedig ar bolisïau tâl. Mae Gweinidogion Cymru'n ystyried mai £100,000 yw'r lefel gywir ar gyfer y trothwy hwnnw.
- 5.2.5 At y diben hwn, dylai pecynnau cyflog fod yn gyson â'r categorïau a ddiffinnir ar gyfer cydnabyddiaeth ariannol yn Rheoliadau Cyfrifon ac Archwilio (Cymru) 2014. Bydd hyn yn cynnwys cyflog, taliadau bonws, ffioedd, lwfansau sy'n daladwy fel mater o drefn, unrhyw lwfans treuliau y mae modd codi treth incwm y DU arnynt, cyfraniad yr awdurdodau perthnasol at bensiwn y swyddog, ac unrhyw fuddion eraill mewn nwyddau y mae gan y swyddog hawl iddynt o ganlyniad i'w gyflogaeth.
- 5.2.6 Mae gofyniad i ymgynghori'n benodol gyda'r Panel Tâl Cydnabyddiaeth Annibynnol ynghylch unrhyw furiad i newid cyflog Pennaeth Gwasanaeth Cyflogedig (y Prif Weithredwr yn ein hachos ni) neu'r Prif Swyddogion nad yw'n gyson â'r newidiadau a wnaed i swyddogion eraill yr awdurdod. Yna, mae gofyn i'r Cyngor roi ystyriaeth briodol i'w hargymhellion ar gyflog y Pennaeth Gwasanaeth Cyflogedig neu'r Prif Weithredwr cyn ystyried unrhyw newidiadau.

5.3 Ychwanegiadau at Gyflogau Prif Swyddogion

- 5.3.1 Yn ogystal â chyflog sylfaenol, isod mae manylion elfennau eraill o dâl Prif Swyddogion:
- Mae'r Cyngor yn talu cyfradd filltiredd safonol o 45c y filltir i Brif Swyddogion (sy'n gyson â'r holl gyflogeion eraill) o 1 Gorffennaf 2015 ymlaen, pan fydd Prif Swyddogion yn defnyddio eu cerbyd preifat i gyflawni busnes y Cyngor. Mae'r Cyngor hefyd yn ad-dalu unrhyw dreuliau rhesymol eraill y mae'r Prif Swyddog yn mynd iddynt ar ran y Cyngor pan fydd yn cyflawni busnes y Cyngor, ar ôl iddynt gyflwyno derbynebaw ac yn unol ag amodau'r Cyd-bwyllgor Trafod ac amodau lleol eraill.
 - Cost cofrestru â chorff rheoleiddiol os oes gofyn cofrestru er mwyn arfer a chyflawni eu swydd benodol. Dim ond i'r Pennaeth Gwasanaethau Cyfreithiol a'r Swyddog Monitro y mae hyn yn berthnasol ar hyn o bryd.

- 5.3.2 Mae gan y Cyngor ddyletswydd statudol i benodi Swyddog Canlyniadau ar gyfer Etholiadau a Refferenda penodol. Y Prif Weithredwr sydd â'r cyfrifoldeb dros fod yn Swyddog Canlyniadau ar gyfer y Cyngor ar gyfer pob Etholiad yn y Fwrdeistref Sirol. Mae'r Swyddog Canlyniadau'n bersonol gyfrifol am ystod eang o swyddogaethau mewn perthynas â chynnal Etholiadau a Refferenda, a chânt eu talu i gyflawni'r swyddogaethau hyn yn unol â ffioedd rhagnodedig. Mae'r ffioedd rhagnodedig ar gyfer Etholiadau Bwrdeistref Sirol Caerffili wedi'u hatodi yn Atodiad F. Nid yw ffioedd ar gyfer etholiadau sefydliadau eraill yn cael eu pennu na chwaith eu talu gan y Cyngor, e.e. Llywodraeth Cymru sy'n gosod y ffioedd ar gyfer eu hetholiad nhw ac ati. Mae holl daliadau'r Swyddog Canlyniadau mewn unrhyw etholiad yn cael eu gwneud yn gyhoeddus fel rhan o gyfrifon blynyddol y cyngor.

5.4 Taliadau wrth Derfynu

- 5.4.1 Mae ymagwedd y Cyngor tuag at daliadau statudol a dewisol wrth derfynu cyflogaeth Prif Swyddogion, cyn cyrraedd oedran ymddeol arferol, wedi'i nodi yn ei ddatganiad polisi yn unol â Rheoliadau 5 a 6 Rheoliadau Llywodraeth Leol (Terfynu Cyflogaeth yn Gynnar) (lawndal yn ôl Disgresiwn) 2006 ac [os cânt eu defnyddio] Rheoliadau 12 a 13 Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Buddiannau, Aelodaeth a Chyfraniad) 2007. Er eglurder, nid yw'r Awdurdod yn darparu unrhyw ychwanegiad ("blynyddoedd ychwanegol") i bensiwn, yn ei daliadau wrth derfynu cyflogaeth.
- 5.4.2 Bydd unrhyw daliadau eraill sydd y tu allan i ddarpariaethau neu gyfnodau perthnasol rhybudd cytundebol yn destun penderfyniad ffurfiol a wneir yn unol â'r Cynllun Dirprwyo fel sydd wedi'i nodi yng Nghyfansoddiad y Cyngor.
- 5.4.3 Bydd angen i'r Cyngor Llawn gymeradwyo unrhyw becyn diswyddo sy'n uwch na'r trothwy presennol a bennwyd gan Weinidogion Cymru, sef £100,000. Bydd aelodau hefyd yn cael gwybod am unrhyw elfennau cytundebol neu statudol yn y pecyn diswyddo, ynghyd â chanlyniadau cadw'r rhain yn ôl yng nghyd-destun cyfraith cyflogaeth.

6. Cyhoeddi

- 6.1 Dyma ddiweddariad i'r Datganiad Polisi Tâl. Bydd y datganiad hwn yn dod i rym ar ôl iddo gael ei gymeradwyo'n llawn gan y Cyngor ym mis Mawrth 2022.
- 6.2 Yn ogystal, yn ôl Rheoliadau Cyfrifon ac Archwilio (Cymru) 2014, mae gofyn i'r Awdurdod ddatgelu'r wybodaeth ganlynol mewn perthynas â thâl yn ei Ddatganiad Cyfrifon blynyddol:
- Nifer y cyflogeion yr oedd eu tâl, ac eithrio cyfraniadau pensiwn, yn uwch na £60,000.
 - Cydnabyddiaeth ariannol ac elfennau'r gydnabyddiaeth ariannol ar gyfer prif swyddogion statudol a phenaethiaid gwasanaeth cyflogedig penodedig sydd â chyfrifoldeb dros reoli'r Awdurdod.
 - Cyfanswm nifer a chost pecynnau ymadael.
 - Y gymhareb dâl rhwng y Prif Weithredwr a thâl canolrifol yr holl gyflogeion.

7. Cymharu Tâl yn y Cyngor

- 7.1 Mae'r unigolion "ar y tâl isaf" sydd wedi'u cyflogi o dan gontract cyflogaeth gyda'r Cyngor yn cael eu cyflogi ar gyfradd y Cyflog Byw (Sylfaen) newydd o £9.90 yr awr. Mae pob rôl yn ein strwythur graddio a oedd yn cael eu talu'n flaenorol yn unol â phwyntiau 1 3 (SCP 1-3) ar golofn gyflog y Cyd-gyngor Cenedlaethol ar gyfer cyflogeion Gwasanaethau Llywodraeth Leol, yn cael tâl atodol i ddod â'r gyfradd i £9.90 yr awr. Ar 1 Tachwedd 2021, £19,100 (Enillion Cyfwerth ag Amser Llawn) y flwyddyn yw hyn ar gyfer wythnos waith safonol 37 awr.

- 7.2 Caiff y berthynas rhwng y raddfa gyflog ar gyfer y cyflogeion sy'n "cael y tâl isaf" a Phrif Swyddogion y Cyngor ei rheoleiddio gan y prosesau a ddefnyddir ar gyfer pennu strwythurau tâl a graddio fel sydd wedi'u nodi yn y Datganiad Polisi Tâl hwn.
- 7.3 Mae'r canllawiau statudol o dan y Ddeddf Lleoliaeth yn argymhell defnyddio gwahaniaeth tâl fel ffordd o fesur y berthynas rhwng cyfraddau tâl ar draws y gweithlu a thâl uwch reolwyr, fel sydd wedi'i nodi yn "Adolygiad o Dâl Teg yn y Sector Cyhoeddus" Hutton (2010).
- 7.4 Gofynnodd Llywodraeth y DU i Will Hutton archwilio'r achos o blaid gosod terfyn penodedig ar wasgariad tâl, drwy fynnu na all unrhyw reolwr yn y sector cyhoeddus ennill mwy nag 20 gwaith cymaint â'r unigolyn sydd ar y tâl isaf yn y sefydliad. Daeth Hutton i'r casgliad bod y berthynas â'r enillion canolrifol yn fesuriad mwy perthnasol, ac mae Cod Ymarfer Argymelledig y Llywodraeth ar Dryloywder Data yn argymhell cyhoeddi'r gymhareb rhwng y gyfradd dâl uchaf a chyflog cyfartalog canolrifol gweithlu cyfan y Cyngor (gan eithrio athrawon a chyflogeion eraill a gaiff eu penodi a'u rheoli gan ysgolion, yn achos awdurdodau lleol).
- 7.5 Y cyflog a ddefnyddir ar gyfer cyfrifiadau'r Prif Weithredwr ar gyfer yr holl ddata gwahaniaeth tâl yw £146,008, hynny yw cyflog y Prif Weithredwr.

Data Gwahaniaeth Tâl

Mae'r data ar gyfer yr Awdurdod wedi'i gynnwys yn y tabl isod:

Gwahaniaeth cyflog	Cymhareb
y gwahaniaeth rhwng cyflog blynyddol y gweithiwr isaf ei dâl yn y Cyngor a'r Prif Weithredwr (ar sail cyfwerth ag amser llawn) fel cymhareb	1 : 7.84
y gwahaniaeth rhwng cyflog blynyddol y gweithiwr isaf ei dâl yn y Cyngor a'r Prif Swyddog cyfartalog (ar sail cyfwerth ag amser llawn) fel cymhareb	1 : 5.41
y gwahaniaeth rhwng enillion canolrifol cyflogeion y Cyngor a'r Prif Weithredwr (ar sail cyfwerth ag amser llawn) fel cymhareb	1 : 6.73
y gwahaniaeth rhwng enillion canolrifol cyflogeion y Cyngor a'r Prif Swyddogion cyfartalog (ar sail cyfwerth ag amser llawn) fel cymhareb	1 : 4.65

- 7.6 Fel rhan o'i waith monitro cyffredinol o gysoni â marchnadoedd tâl allanol, y tu mewn a'r tu allan i'r sector, bydd y Cyngor yn defnyddio'r wybodaeth feincnodi cyflog sydd ar gael fel y bo'n briodol.

8. Atebolrwydd a Gwneud Penderfyniadau

- 8.1 Yn unol â Chyfansoddiad y Cyngor, mae'r Prif Weithredwr yn gyfrifol am benderfyniadau mewn perthynas â recriwtio, tâl (heblaw am y rhai a nodwyd yn 8.2), amodau gwasanaeth, a threfniadau dileu swyddi ar gyfer holl gyflogeion y Cyngor, ac eithrio Athrawon gan fod eu prif dâl ac amodau gwasanaeth yn cael eu pennu ar sail ddeddfwriaethol gan Lywodraeth Cymru.
- 8.2 Y Cyngor fydd yn pennu tâl y Prif Weithredwr a'r Prif Swyddogion (fel y'u diffinnir ym mharagraffau 5.1.3 a 5.1.4).
- 8.3 Mae'r Cyngor wedi sefydlu Is-bwyllgor dirprwyedig, hynny yw y Pwyllgor Iawndal Pensiynau, i ystyried unrhyw geisiadau gan gyflogeion i adael cyflogaeth y Cyngor gyda mynediad heb ei gyfyngu at eu pensiwn, gyda chost i'r Cyngor (ac eithrio dileu swydd yn orfodol), y mae proses achos busnes cytunedig yn eu cefnogi.

9. Ailgyflogi

- 9.1 Ni fydd yr un Prif Swyddog, nac unrhyw gyflogai arall, sy'n gadael cyflogaeth y Cyngor ar sail ymddeol yn gynnar, diswyddo gwirfoddol neu ddileu swydd yn wirfoddol yn cael eu hail-gyflogi'n ddiweddarach yn gyflogai i'r Cyngor neu o dan "contract gwasanaeth" (yn unol â

5.2.3) heb ganiatâd penodol y Prif Weithredwr mewn ymgynghoriad â'r Aelod Cabinet ar gyfer Gwasanaethau Corfforaethol. Os yw'r ail-gyflogaeth yn ymwneud â swydd y Prif Weithredwr neu Brif Swyddog (fel y'u diffinnir ym mharagraff 5.1.1), bydd angen cymeradwyaeth lawn y Cyngor.

- 9.2 Ceir eithriad i hyn pan fydd cyflogai'n gadael o dan drefniant Ymddeoliad Hyblyg cytunedig, lle mae eu cyflogaeth parhaus yn cael ei gymeradwyo fel rhan o'r achos busnes ar gyfer rhyddhau buddion pensiwn cronedig.

10. Adolygu'r Polisi

- 10.1 Mae'r Polisi Tâl hwn yn amlinellu'r sefyllfa bresennol o ran tâl yn y Cyngor, a bydd yn cael ei adolygu'n flynyddol o leiaf a'i adrodd yn llawn i'r Cyngor, er mwyn sicrhau ei fod yn diwallu egwyddorion tegwch, cydraddoldeb, atebolrwydd, a gwerth am arian ar gyfer yr awdurdod a'i breswylwyr.

Atodiad A Strwythur Tâl y Cyd-bwyllgor Cenedlaethol 2021 / 22

Gradd	Pwynt Colofn Gyflog	1 Ebrill 21	Cyflog Byw Sylfaenol 1 Tach 21
Gradd 1	1	£18,333	£19,100
Gradd 2	2	£18,516	£19,100
Gradd 3	3	£18,887	£19,100
	4	£19,264	
Gradd 4	5	£19,650	
	6	£20,043	
Gradd 5	7	£20,444	
	8	£20,852	
	9	£21,269	
	10	£21,695	
	11	£22,129	
Gradd 6	12	£22,571	
	13	£23,023	
	14	£23,484	
	15	£23,953	
	16	£24,432	
	17	£24,920	
Gradd 7	18	£25,419	
	19	£25,927	
	20	£26,446	
	21	£26,975	
	22	£27,514	
	23	£28,226	
Gradd 8	24	£29,174	
	25	£30,095	
	26	£30,984	
	27	£31,895	
Gradd 9	28	£32,798	
	29	£33,486	
	30	£34,373	
	31	£35,336	
Gradd 10	32	£36,371	
	33	£37,568	
	34	£38,553	
	35	£39,571	
Gradd 11	36	£40,578	
	37	£41,591	
	38	£42,614	
	39	£43,570	
Gradd 12	40	£44,624	
	41	£45,648	
	42	£46,662	
	43	£47,665	

Nodiadau: Mae'r gyfradd Cyflog Byw Sylfaenol yn berthnasol o 1 Tachwedd 2021 ymlaen.

Atodiad B Strwythur Tâl Soulbury 2021 / 22

SEICOLEGWYR ADDYSGOL – GRADDFA A

Pwynt Colofn Gyflog	Cyflog (o 1 Medi 2021 ymlaen)
1	£38,865
2	£40,838
3	£42,811
4	£44,782
5	£46,755
6	£48,727
7	£50,584
8	£52,440
9	£54,179*
10	£55,921*
11	£57,544*

Nodiadau:

1. Bydd graddfeydd cyflog yn cynnwys 6 phwynt olynol, yn seiliedig ar ddyletswyddau a chyfrifoldebau'n ymwneud â'r swydd a'r angen i recriwtio, cadw a chymell staff.
2. * Estyniad i'r raddfa i ddarparu ar gyfer pwyntiau asesu proffesiynol strwythuredig.

UWCH SEICOLEGWYR ADDYSGOL / PRIF SEICOLEGWYR ADDYSGOL – GRADDFA B

Pwynt Colofn Gyflog	Cyflog (o 1 Medi 2021 ymlaen)
1	£48,727
2	£50,584
3	£52,440*
4	£54,179
5	£55,921
6	£57,544
7	£58,210
8	£59,456
9	£60,690
10	£61,945
11	£63,177
12	£64,431
13	£65,707
14	£66,941**
15	£68,235**
16	£69,514**
17	£70,803**
18	£72,090**

Nodiadau

1. Bydd graddfeydd cyflog yn cynnwys dim mwy na phedwar pwynt olynol, yn seiliedig ar ddyletswyddau a chyfrifoldebau'n ymwneud â'r swydd a'r angen i recriwtio, cadw a chymell staff.
2. * Pwynt isafswm arferol ar gyfer y Prif Seicolegydd Addysgol sy'n cyflawni'r ystod lawn o ddyletswyddau ar y lefel hon.
3. ** Estyniad i'r raddfa i ddarparu ar gyfer pwyntiau graddfa dewisol ac asesiadau proffesiynol strwythuredig.

4. Telir penaeithiaid ar raddfa pedwar pwynt 8 - 14 (mae hyn yn cynnwys 3 phwynt ar gyfer asesiadau)

SEICOLEGWYR ADDYSGOL DAN HYFFORDDIANT

Pwynt Colofn Gyflog	Cyflog (o 1 Medi 2021 ymlaen)
1	£24,970
2	£26,798
3	£28,623
4	£30,453
5	£32,279
6	£34,107

SEICOLEGWYR ADDYSGOL CYNORTHWYOL

Pwynt Colofn Gyflog	Cyflog (o 1 Medi 2021 ymlaen)
1	£30,694
2	£31,948
3	£33,201
4	£34,448

GWEITHWYR PROFFESIYNOL GWELLA ADDYSG

Pwynt Colofn Gyflog	Cyflog (o 1 Medi 2021 ymlaen)
1	£37,056
2	£38,383
3	£39,637
4	£40,907
5	£42,168
6	£43,431
7	£44,758
8	£46,035*
9	£47,552
10	£48,849
11	£50,158
12	£51,425
13	£52,860**
14	£54,140
15	£55,553
16	£56,831
17	£58,113
18	£59,371
19	£60,668
20	£61,338***
21	£62,626
22	£63,749
23	£64,985
24	£66,093
25	£67,278
26	£68,434
27	£69,616
28	£70,815

29	£72,016
30	£73,215
31	£74,404
32	£75,611
33	£76,819
34	£79,056
35	£79,291
36	£80,560
37	£81,809
38	£83,071
39	£84,316
40	£85,561
41	£86,811
42	£88,061
43	£89,309
44	£90,564
45	£91,815
46	£93,069
47	£94,327
48	£95,574****
49	£96,825****
50	£98,079****

* pwynt isafswm arferol ar gyfer Gweithwyr Proffesiynol Gwella Addysg sy'n cyflawni'r ystod lawn o ddyletswyddau ar y lefel hon.

** pwynt isafswm arferol ar gyfer Uwch Weithwyr Proffesiynol Gwella Addysg sy'n cyflawni'r ystod lawn o ddyletswyddau ar y lefel hon.

** pwynt isafswm arferol ar gyfer Gweithwyr Proffesiynol Gwella Addysg Arweiniol sy'n cyflawni'r ystod lawn o ddyletswyddau ar y lefel hon.

**** estyniad i'r ystod i ddarparu ar gyfer asesiadau proffesiynol strwythuredig.

Atodiad C Strwythur Tâl Gweithwyr Ieuenctid a Chymunedol y Cyd-bwyllgor Trafod 2021/22
(dyfarniad cyflog ar y gweill)

GWEITHIWR CYMORTH IEUENCTID A CHYMUNEDOL

Pwynt Colofn Gyflog	Cyflog (o 1 Medi 2020 ymlaen)
3	£18,615
4	£18,938
5	£19,308
6	£19,631
7	£19,922
8	£20,589
9	£21,439
10	£22,104
11	£23,178
12	£24,228
13	£25,313
14	£26,437
15	£27,202
16	£28,001
17	£28,787

GWEITHIWR CYMORTH IEUENCTID a CHYMUNEDOL (UWCH)

Pwynt Colofn Gyflog	Cyflog (o 1 Medi 2020 ymlaen)
13	£25,313
14	£26,437
15	£27,202
16	£28,001
17	£28,787
18	£29,579
19	£30,364
20	£31,152
21	£32,036
22	£33,039
23	£34,015
24	£34,997
25	£35,985
26	£36,973
27	£37,961
28	£38,961
29	£39,953
30	£40,947
31	£41,617*
32	£42,718*

*Pwyntiau Disgresiwn

Atodiad D Strwythur Tâl Uwch Reolwyr y Cyd-bwyllgor Cenedlaethol o 1 Ebrill 2022 ymlaen

Mae'r holl lefelau yn y strwythur graddio yn gysylltiedig â'u gwerthusiad o dan y Gwerthusiad Swydd a ddefnyddir ar gyfer rolau Uwch, hynny yw Hay. Ar hyn o bryd, mae hyn yn cynnwys swyddi'r Prif Weithredwr, y Dirprwy Brif Weithredwr a'r Cyfarwyddwyr, a chwe band arall o A+ i E. Mae Band A a B yn cynnwys Penaethiaid Gwasanaeth ac mae band C - E yn cynnwys pob uwch swydd arall yn nhrefniadau'r Cyd-bwyllgor Trafod.

	Cynyddran 1	Cynyddran 2	Cynyddran 3	Cynyddran 4
Prif Weithredwr	146, 008	Amh.	Amh.	Amh.
Dirprwy Brif Weithredwr	131,993	136,876	141,761	146,657
Cyfarwyddwr	118,872	123,271	127,667	132,080
Band A+ Penaethiaid Gwasanaeth	101,261	15,007	108,755	112,513
Band A - Penaethiaid Gwasanaeth	90,732	94,089	97,446	100,813
Band B	70,107	72,701	75,296	77,898
Band C	54,943	56,774	58,604	60,439
Band D	48,731	50,357	51,983	53,605
Band E	43,423	44,419	45,407	46,381

Yn unol â phenderfyniad y Cyngor ar 19 Tachwedd 2019:

- Mae gan swydd y Prif Weithredwr gyflog sy'n aros yn ei unfan.
- Tynnu'r swydd Dirprwy Brif Weithredwr o strwythur sefydliadol y Cyngor

Yn unol â phenderfyniad y Cyngor ar 17 Tachwedd 2013:

- Nid oes Swyddogion wedi'u cyflogi ym Mand A+ ar hyn o bryd

Atodiad E Pob Grŵp Cyflogai - Prif Amodau Gwasanaeth

GWYLIAU BLYNYDDOL	
Prif Weithredwyr a Chyfarwyddwyr (y Cyd-bwyllgor Trafod)	33 diwrnod y flwyddyn (Dim absenoldeb hyblyg)
- Prif Swyddogion (y Cyd-bwyllgor Trafod) - Y Cyd-gyngor Cenedlaethol - Soulbury	28 diwrnod y flwyddyn 24 diwrnod y flwyddyn, yn codi i 28 diwrnod ar ôl 5 mlynedd o wasanaeth. 24 diwrnod y flwyddyn, yn codi i 28 diwrnod ar ôl 5 mlynedd o wasanaeth. Pan fydd cyflogeion unigol perthnasol yn aelodau o'r cynllun oriau gweithio hyblyg, gallant fanteisio ar 6 diwrnod o absenoldeb hyblyg ym mhob cyfnod 12 wythnos.
Gweithwyr Ieuenctid a Chymunedol	24 diwrnod y flwyddyn, yn codi i 28 diwrnod ar ôl 5 mlynedd o wasanaeth.
ORIAU GWAITH	
- Prif Weithredwr (y Cyd-bwyllgor Trafod) - Prif Swyddogion (y Cyd-bwyllgor Trafod) - Y Cyd-gyngor Cenedlaethol - Soulbury - Gweithwyr Ieuenctid a Chymunedol	Mae'r wythnos weithio safonol yn 37 awr, oni bai y'u cyflogir ar gontract ag oriau penodol.
TALIADAU GORAMSER	
- Prif Weithredwr (y Cyd-bwyllgor Trafod/Hay) - Prif Swyddogion (y Cyd-bwyllgor Trafod/Hay)	Dim
- Y Cyd-gyngor Cenedlaethol - Soulbury - Gweithwyr Ieuenctid a Chymunedol	Os oes angen i gyflogeion weithio oriau ychwanegol y tu hwnt i'r wythnos waith 37 awr (neu y tu hwnt i'r patrwm gweithio yn eu contract sy'n wythnos waith 37 awr ar gyfartaledd (e.e. oriau rota/blynyddol)), mae ganddynt hawl i dderbyn taliadau chwyddo sy'n cyfateb i amser a hanner eu tâl sylfaenol heblaw pan fyddant yn gweithio ar Wyliau Cyhoeddus a Statudol Ychwanegol, pan delir dwbl y tâl sylfaenol. Dim ond ar yr adegau ac o dan yr amgylchiadau hynny pan fyddai cyflogeion llawn amser yn gymwys y mae gan gyflogeion rhan-amser hawl i'r taliadau chwyddo hyn. Fel arall, bydd cyflogai rhan-amser yn gweithio wythnos weithio llawn (hynny yw 37 awr) cyn

	bod y taliadau chwyddo hyn yn berthnasol. Os bydd gofyn i gyflogeion weithio ar ddiwrnodau gwyliau cyhoeddus a/neu ŵyl y banc fel rhan o'u hwythnos weithio arferol, yn ogystal â'u tâl arferol y diwrnod hwnnw, byddant yn cael y gyfradd arferol am bob awr a weithir ac, yn ogystal, yn cael diwrnod o wyliau yn gyfnewid am bob diwrnod. Os bydd gofyn i gyflogeion weithio ar ddiwrnod gwyliau cyhoeddus neu ŵyl y banc ar eu diwrnod gorffwys, byddant yn cael tâl dwbwl am bob awr a weithir ac, yn ogystal, byddant yn cael diwrnod o wyliau yn gyfnewid am bob diwrnod.
CYNLLUN TÂL SALWCH	
• Prif Weithredwr (y Cyd-bwyllgor Trafod/Hay) • Prif Swyddogion (y Cyd-bwyllgor Trafod/Hay) • Y Cyd-gyngor Cenedlaethol • Soulbury • Gweithwyr Ieuenctid a Chymunedol	Yn ystod y flwyddyn 1^{af} o wasanaeth – tâl llawn am un mis ac (ar ôl cwblhau 4 mis o wasanaeth) 2 fis o hanner tâl. Yn ystod yr 2^{il} flwyddyn o wasanaeth – 2 fis o dâl llawn a 2 fis o hanner tâl. Yn ystod y 3^{edd} flwyddyn o wasanaeth – 4 mis o dâl llawn a 4 mis o hanner tâl. Yn ystod y 4^{edd} a'r 5^{ed} flwyddyn o wasanaeth – 5 mis o dâl llawn a 5 mis o hanner tâl. Ar ôl 5 mlynedd o wasanaeth – 6 mis o dâl llawn a 6 mis o hanner tâl.
TALIADAU PENSIWN	
• Prif Weithredwr (y Cyd-bwyllgor Trafod/Hay) • Prif Swyddogion (y Cyd-bwyllgor Trafod/Hay) • Y Cyd-gyngor Cenedlaethol • Soulbury • Gweithwyr Ieuenctid a Chymunedol	Mae'r holl gyflogeion yn gymwys i dalu i mewn i'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol. Mae cyfradd y cyfraniadau y mae cyflogeion a chyflogwyr yn eu cyfrannu yn seiliedig ar enillion pensiynadwy. Gweinyddwr y cynllun sy'n cadarnhau'r bandiau tâl a chyfraddau'r cyfraniadau ar sail flynyddol.

Atodiad F

CYNGOR BWRDEISTREF SIROL CAERFFILI - FFIOEDD ETHOLIADAU LLEOL

A) FFI SWYDDOG CANLYNIADAU

Ar gyfer cynnal yr Etholiad(au) gan roi'r Hysbysiadau rhagnodedig, paratoi a chyflenwi papurau Enwebu, penderfynu ar ddilysrwydd, penodi a thalu staff, trefnu a/neu gynnal y Bleidlais, cynnal y Cyfrif, datgan y canlyniad(au), gwneud yr holl ddatganiadau niferoedd gofynnol ac, yn gyffredinol, cyflawni'r holl ddyletswyddau y mae gofyn i Swyddog Canlyniadau eu cyflawni o dan Ddeddfau a Rheoliadau Cynrychiolaeth y Bobl – gan gynnwys yr holl daliadau, alldaliadau a threuliau yn ôl yr angen.

1) ETHOLIADAU A YMLEDIR 1/4/2022

Ar gyfer pob Adran Etholiadol / Ward Gymunedol £

Am bob 1000 o Etholwyr (neu ran o hynny)
86.97

Ar gyfer y 1000 nesaf o Etholwyr (neu ran o hynny)
49.47

Am bob 250 arall o Etholwyr (neu ran o hynny)
16.71

2) ETHOLIADAU UN YMGEISYDD

Am bob Adran / Ward un ymgeisydd 78.63

3) PLEIDLEISIAU POST – (Goruchwyliaeth)* I'w dalu i'r Dirprwy Swyddog Canlyniadau a/neu'r Dirprwy Swyddogion Canlyniadau Cynorthwyol

*Noder – yn hyn o beth, ni ddylai'r Dirprwy Swyddog Canlyniadau na'r Dirprwy Swyddogion Canlyniadau Cynorthwyol hawlio ffi o'r gronfa glercyddol ar gyfer y dyletswyddau hyn.

Anfon (ar gyfer pob papur) 0.35p
(isafswm fesul Adran / Ward) (26.35)
(isafswm fesul sedd wag) (76.15)

Derbyn (ar gyfer pob papur) 0.35p
(isafswm fesul Adran / Ward) (26.35)
(isafswm fesul sedd wag) (76.15)

4) CARDIAU PLEIDLEISIO – (Goruchwyliaeth)* I'w talu i'r Dirprwy Swyddog Canlyniadau a/neu'r Dirprwy Swyddogion Canlyniadau Cynorthwyol fel uchod

Fesul 1000 neu ran a gyhoeddwyd 31.86
(isafswm fesul sedd wag) 45.49